



MBA MANAGEMENT EN RESSOURCES HUMAINES

Formation en 2 années

DURÉE

- 2 ans : De Septembre N à Septembre N+2
- 777 heures réparties sur 2 ans :
 - (1^{ère} année 357h et 2^{ème} année 420h)
 - 60 jours minimum en entreprise par année

RYTHME

- Bac+5 : Initial ou alternance :
- 3 jours de formation / 10 jours en entreprise

PRÉREQUIS*

1^{ère} année :

- Bac+3 validé (ou 180 crédits ECTS) ou Bac+2 validé et 3 ans d'expérience post Bac+2 dans le secteur tertiaire
- Passage de test d'entrée dans la spécialité
- Dossier de candidature et entretien

2^{ème} année :

- Bac +4 validé dans le domaine considéré (240 crédits ECTS)
- Passage de test d'entrée dans la spécialité
- Dossier de candidature et entretien

VALIDATION**

- Le titre « Manager en Ressources Humaines », titre reconnu par l'Etat niveau 7 (Bac+5), RNCP 38824.
- Date de publication : 27/03/2024
- Date d'échéance de l'enregistrement : 27/03/2028
- [RNCP38824 - Manager en Ressources Humaines - France Compétences](#)
- Le diplôme MBA Management en Ressources Humaines (sous condition de validation du niveau B2 en anglais)
- L'obtention de 120 crédits ECTS

OBJECTIFS

- Elaborer une stratégie RH performante et durable
- Piloter un dialogue social inclusif et garantir la conformité administrative du personnel
- Manager les talents et les compétences en développant une expérience collaborateur durable et engagée
- Piloter et accompagner la transformation économique, écologique et numérique

*Autre profil : contactez-nous

**Sous condition de validation (voir règlement d'examen)

En initial ou en alternance
(Apprentissage ou Professionnalisation.)

MÉTIERS VISÉS

- Directeur ou Responsable des Ressources Humaines
- Responsable de l'administration RH et de la paie
- Responsable des relations sociales
- Responsable du SIRH
- Gestionnaire RH
- Responsable de recrutement
- Responsable de la gestion des carrières
- Responsable de la formation
- Chef de projet e-recrutement
- Consultant RH
- Consultant en recrutement
- Consultant en risques professionnels

MÉTHODES MOBILISÉES

- Des cours dispensés en face à face alternant des apports théoriques et des exercices pratiques. Une pédagogie innovante basée sur des simulations et des projets de groupe professionnels
- Une équipe pédagogique constituée de formateurs et de professionnels diplômés
- Une pédagogie intégrant suivi et résultats individuels avec une évaluation par compétences professionnelles
- Supports et complément de cours en ligne
- Salles : wifi, informatiques, vidéoprojecteurs, bibliothèque virtuelle



CHIFFRES CLÉS

17

100%

100%

Admis

Taux de réussite
(2024-2025)

Taux de présentation
aux examens
(2024-2025)

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Contrôles en cours de formation (épreuves écrites et orales) et partiels en fin de semestres, avec remise de bulletins de notes et appréciation de l'équipe pédagogique.
- Le stagiaire reçoit une fiche bilan d'évaluation des compétences et des savoirs par matière à l'issue de chaque semestre.
- Chaque année est validée de manière indépendante de l'autre.

CONDITIONS ET DÉLAIS D'ACCÈS

- Étudiants
- Salariés (reconversion, promotion)
- Demandeurs d'emploi
- Délai de traitement des candidatures : 1 semaine
- Entrée en formation autorisée jusqu'au 31 octobre

ACCESSEURITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES



Accessibilité aux publics en situation de handicap et/ou titulaire d'une Reconnaissance et la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH). Troubles de l'apprentissage avérés : possibilité d'aménagement*.

*Pour tout besoin spécifique et toute adaptation contactez-nous.

PROGRAMME

Durée de la formation : 2 ans

1ère année

Séminaire d'intégration :

- Team Building

Stratégie d'entreprise et politiques durables :

- S'impliquer dans l'élaboration des politiques de l'entreprise, mettre l'entreprise en ordre de marche pour assurer la réussite des politiques d'entreprise par une politique RH adaptée et intégrant les principes de la RSE.

Politique RSE :

- Déployer un plan d'action durable s'alignant sur la stratégie RSE déterminée au préalable ainsi que sur des critères ESG pertinents.

Contrôle de gestion des RH :

- Mesurer et analyser la performance RH.

Gestion juridique des relations sociales :

- Maîtriser juridiquement les relations sociales au sein de l'entreprise

Santé, pénibilité et qualité de vie au travail :

- Mettre en œuvre et animer un système de management de la QVCT.

Business model durable et collaboratif :

- Maîtriser les concepts clés des entreprises régénératives

Prévention des risques psychosociaux

Gestion de la paie

Management des relations sociales

Pilotage stratégique et opérationnel

Préparation aux projets professionnels :

- Mémoire professionnel (1ère et 2ème année)

- Consulting RH «Adopter une posture de consultant RH»

Développement des compétences linguistiques :

- Anglais appliqué (1ère et 2ème année)

2ème année

Formation :

- Mettre en place et piloter la stratégie de formation de l'entreprise.

Stratégie marketing RH :

- Elaborer une stratégie marketing RH afin de promouvoir la marque employeur de l'entreprise

GEPP :

- Maîtriser les évolutions de l'emploi, notamment afin de détecter les métiers stratégiques et d'anticiper les besoins en compétences d'une entreprise.

Gestion des carrières et parcours professionnels :

- Mettre en œuvre une démarche inclusive qui permette à l'entreprise de satisfaire à la fois les besoins de l'organisation, les aspirations individuelles des salariés, d'attirer et de fidéliser les collaborateurs-clés.

Politique de recrutement :

- Comprendre les problématiques liées au Recrutement. Savoir lancer une campagne de sourcing, analyser des candidatures et mener un entretien d'embauche

Audit et conseil RH :

- Déployer l'approche, les méthodes et les outils de l'audit interne, social ou RH comme base analytique pour prodiguer des recommandations et des conseils éclairés aux parties prenantes concernées

Politique de rétribution

Leadership

Management de projet

Conduite de changement

Digitalisation de la fonction RH

POSSIBILITÉ DE VALIDATION PAR BLOCS DE COMPÉTENCES OU PAR LA VAE

→ Le programme est découpé en blocs de compétences. Chaque bloc peut être réalisé et validé de façon autonome et indépendante. L'examen se déroule alors sous forme ponctuelle. La moyenne à chaque bloc permet l'obtention du diplôme. La validation de la certification est également soumise à la rédaction et à la présentation orale d'un mémoire professionnel lié à une période en entreprise de 60 jours minimum.

→ Pour les personnes en activité professionnelle ou ayant eu une activité professionnelle significative, la certification peut être obtenue par la formation ou la VAE.

→ Pour ce type de parcours, adressez votre demande à executive@ecoris.com

TARIFS

Devis et planning personnalisés à la demande (bilan de positionnement)



En savoir +

Rendez-vous sur ecoris.com pour rencontrer l'un de nos conseillers.